

ประกาศ

ที่ HR 001 /2566

หลักจริยธรรมของกลุ่มบริษัท Proterial

Always Act with Integrity

กลุ่มบริษัท Proterial ได้ตั้งหลักปรัชญาองค์กร โดยนำเรื่อง Mission (พันธกิจต่อสังคมที่ควรทำให้สำเร็จ) มาเป็น “การมอบคุณภาพที่ดีที่สุดให้กับทุกคน”, Vision (ภาพที่อยากเป็นในอนาคต) มาเป็น “ผู้นำด้านความยั่งยืนด้วยประสิทธิภาพสูง”, Values (ค่านิยมที่ควรให้ความสำคัญ) มาเป็น “มุ่งมั่นในความซื่อสัตย์” และ “รวมใจเป็นหนึ่งด้วยความจริงใจ”

“หลักจรรยาบรรณของกลุ่มบริษัท Proterial” คือ สิ่งที่กำหนดเกณฑ์ในการตัดสินใจและหลักปฏิบัติที่ควรจะทำสำหรับกรรมการบริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท Proterial เพื่อให้บรรลุปรัชญาองค์กรข้างต้น และปฏิบัติตามภาระความรับผิดชอบต่อสังคม

กรรมการบริหารและพนักงานของกลุ่มบริษัท Proterial จะทำความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของกลุ่มบริษัท Proterial ให้ถูกต้อง รวมทั้งให้คำมั่นว่าจะมุ่งมั่นในความซื่อสัตย์เป็นหลักปฏิบัติในทุกเรื่อง

1. เป็นบริษัทที่มีส่วนช่วยเหลือสังคม

- (1) เราจะรับผิดชอบต่อการแก้ไขปัญหาทางสังคมโดยการเสริมสร้างแนวทางการแก้ไขปัญหาด้วยนวัตกรรม เร่งรัดการสร้างความร่วมมือกับลูกค้าและผู้ถือผลประโยชน์ร่วม รวมถึงผลักดันการบูรณาการความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเข้ากับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา
- (2) เราจะมุ่งมั่นในการพัฒนาเทคโนโลยีที่มีส่วนช่วยในการพัฒนาสังคม และใช้ประโยชน์จากสิ่งเหล่านี้โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสังคม
- (3) เราคาดหวังถึงสังคมปลอดคาร์บอน สังคมที่ไร้ทรัพยากรหมุนเวียน และสังคมที่รักษาระบบนิเวศ เพื่อไปถึงเป้าหมายนี้ เราจะพยายามลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ใช้น้ำและทรัพยากรอื่น ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ และลดผลกระทบต่อทุนธรรมชาติตลอดห่วงโซ่มูลค่าของเราให้น้อยที่สุด
- (4) ในฐานะประชาคมองค์กร เราจะพยายามสร้างความสัมพันธ์อันดีกับชุมชนต่าง ๆ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาของชุมชนเหล่านั้น โดยทำงานร่วมกันเพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคม



2. กิจกรรมทางธุรกิจที่ซื่อตรงและเป็นธรรม

2.1 การค้าที่เป็นธรรม

- (1) เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรมและเปิดกว้าง เราจะรักษากฎพื้นฐานทางการค้า รวมถึงกฎหมายและระเบียบการแข่งขันในประเทศและต่างประเทศ และปฏิบัติตามกฎหมายและหลักจริยธรรมองค์กรที่ต้องสมบูรณ์
- (2) เราจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องใด ๆ กับสิ่งที่มีพฤติกรรมต่อต้านสังคมไม่ว่าที่ไหนในโลก และปฏิเสธอย่างเด็ดขาดที่จะมีส่วนร่วมในการทำธุรกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือมีพฤติกรรมต่อต้านสังคม
- (3) หากเราได้ทราบข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับงานซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นข้อเท็จจริงสำคัญที่ยังไม่ได้เปิดเผยแก่สาธารณะของคู่ค้าทางธุรกิจ เช่น ลูกค้า พันธมิตรผู้จัดหาวัตถุดิบ ฯลฯ (ข้อมูลภายใน) เราจะไม่ซื้อขายหุ้น ฯลฯ ของคู่ค้าทางธุรกิจรายดังกล่าว และจะไม่แพร่กระจายแก่นบุคคลที่สามจนกว่าจะมีการเปิดเผยข้อมูลแก่สาธารณะ
- (4) เราห้ามอย่างเคร่งครัดและหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับการกระทำที่เสื่อมเสียต่าง ๆ เช่น การติดสินบน การดำเนินธุรกิจโดยทุจริต การฟอกเงิน ฯลฯ เราจะไม่ให้หรือรับของขวัญ หรือเสนอหรือรับคำเชิญไปงานบันเทิงทางธุรกิจที่เกินขอบเขตการยอมรับของสังคม เนื่องจากตระหนักดีว่าการปฏิบัติเช่นนั้นอาจเป็นเหตุของการทุจริตได้ เมื่อทำงานกับหน่วยงานทางการเมือง เราจะสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ถูกต้องและโปร่งใส
- (5) เราจะช่วยรักษาสันติภาพและความมั่นคงระหว่างประเทศโดยปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยการนำเข้าและการส่งออกที่เกี่ยวข้องทั้งหมด และจะดำเนินการอย่างเหมาะสมตามกฎหมายและนโยบายภายในของเรา
- (6) เราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องของ เคารพวัฒนธรรมและหลักปฏิบัติทางสังคมต่าง ๆ และปฏิบัติอย่างซื่อสัตย์และเป็นธรรมในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินงาน นอกจากนี้ เราจะปฏิบัติตามบรรทัดฐานและมาตรฐานสากลแม่ในพื้นที่ที่ไม่มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเหมาะสม

2.2 ความสัมพันธ์กับพันธมิตรผู้จัดหาวัตถุดิบ

- (1) ด้วยวิสัยทัศน์ระดับโลก และการคำนึงถึงภาพรวมในระยะยาว เราจะหาพันธมิตรผู้จัดหาวัตถุดิบ ที่มีคุณภาพและสร้างความสัมพันธ์อย่างใกล้ชิดด้วยความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน เพื่อร่วมกันสร้างความเข้าใจและความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- (2) ในการเลือกซัพพลายเออร์ เราจะตรวจสอบคุณภาพ ความน่าเชื่อถือ เวลาจัดส่ง และราคาของวัสดุที่จัดหาให้ ตลอดจนเสถียรภาพทางธุรกิจ และความสามารถทางเทคโนโลยีอย่างละเอียด เราจะให้ความสำคัญกับการยอมรับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมถึงเรื่องต่าง ๆ เช่น การยกเลิกการ

- ละเมิดสิทธิมนุษยชนและการเลือกปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม การดำเนินการจัดการต่อสิ่งแวดลอม ฯลฯ
- (3) เราจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ส่วนตัวจากซัพพลายเออร์ในการจัดซื้อ

2.3 ความสัมพันธ์กับลูกค้า

- (1) เราจะจัดหาผลิตภัณฑ์และบริการที่ตอบสนองความจำเป็นและความต้องการของลูกค้า ปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และสร้างความมั่นใจในคุณภาพและความปลอดภัยโดยกำหนดมาตรฐานเพิ่มเติมตามความจำเป็น
- (2) เราจะสื่อสารกับลูกค้าด้วยความซื่อสัตย์
แก้ไขข้อบกพร่องและข้อร้องเรียนจากลูกค้าอย่างรวดเร็วและโดยสุจริต
และมุ่งมั่นที่จะกำหนดสาเหตุต่าง ๆ เพื่อขจัดและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ
- (3) ในกรณีที่ไม่สามารถหรือมีแนวโน้มว่าจะไม่สามารถทำตามข้อกำหนดของลูกค้าได้ เราจะสื่อสารข้อเท็จจริงกับลูกค้าอย่างถูกต้องโดยเร็ว พร้อมทั้งปรึกษาหารือและดำเนินการจัดการด้วยความสุจริตใจ

3. การพลิติมนุษยชน

- (1) เราจะส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และจะเคารพและไม่ละเมิดสิทธิมนุษยชนของทุกคนที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของกลุ่มบริษัท Proterial
- (2) เราจะดำเนินการสอบทานธุรกิจตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ทางสังคมของประเทศและภูมิภาคที่เรามีการดำเนินงาน และลักษณะธุรกิจ ผลิตภัณฑ์ และบริการของเรานั้น
- (3) เราจะประเมินและป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่อาจเกิดขึ้น ในกรณีที่มีการละเมิดเรื่องดังกล่าว เราจะดำเนินการภายในและภายนอกเพื่อแก้ไขและเยียวยาสถานการณ์ทันที
- (4) เราจะเคารพในสิทธิมนุษยชนส่วนบุคคลในการรับสมัครและการปฏิบัติต่อพนักงาน และในกิจกรรมอื่น ๆ ทั้งหมดของบริษัท เราจะไม่กระทำการใด ๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อศักดิ์ศรีของแต่ละบุคคล หรือเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานต่าง ๆ เช่น เพศ รสนิยมทางเพศ อายุ สัญชาติ เชื้อชาติ เผ่าพันธุ์ ลัทธิ ความเชื่อ ศาสนา สถานภาพทางสังคม รกรากของครอบครัว โรค ความพิการ
- (5) เราจะจ้างพนักงานตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเทศและภูมิภาค และสอดคล้องกับบรรทัดฐานและมาตรฐานสากล
เราจะไม่ใช้แรงงานเด็กที่จ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำสุดของวัยทำงาน หรือแรงงานบังคับที่ขัดต่อเจตจำนงของพนักงาน

- (6) เราจะพยายามแก้ไขปัญหาโดยการอภิปรายอย่างซื่อสัตย์และสร้างสรรค์ระหว่างฝ่ายบริหารกับพนักงานตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติด้านแรงงานของแต่ละประเทศและภูมิภาค และสอดคล้องกับบรรทัดฐานและมาตรฐานสากล

4. การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีจุดแข็งของพนักงานออกมา

- (1) ให้ความสำคัญเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยเหนือสิ่งอื่นใด
เราจะมุ่งมั่นให้รักษาความปลอดภัยของพนักงานและสถานที่ทำงาน นอกจากนี้
เราจะส่งเสริมสุขภาพทางกายและทางจิตใจของพนักงานและครอบครัว
- (2) เราจะสนับสนุนรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นและเคารพคุณค่าที่หลากหลาย
สร้างสถานที่ทำงานที่ช่วยให้พนักงานรู้สึกถึงความสำเร็จและความก้าวหน้าส่วนตัว
และเราจะส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรและบุคคล
- (3) เราจะลงทุนในโครงการด้านการศึกษาเพื่อช่วยให้พนักงานสามารถขยายขีดความสามารถ
และพัฒนาจุดแข็งของตน หัวหน้างานจะให้การสนับสนุน
แนะนำและให้ความรู้แก่พนักงานของตนอย่างเป็นธรรมชาติและเหมาะสม
เพื่อพัฒนาความสามารถของพนักงาน

5. การจัดการข้อมูลและการติดต่อสื่อสาร

- (1) เราจะส่งเสริมการจัดการด้านจริยธรรมของข้อมูล
เพื่อให้เกิดความเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและความปลอดภัย
โดยการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสมตามนโยบายการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของเรา
- (2) เราจะจัดการและคุ้มครองข้อมูลที่เป็นความลับที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางธุรกิจของเราอย่าง
เหมาะสมตามกฎหมายและระเบียบภายในประเทศและระหว่างประเทศตลอดจนกฎ
และนโยบายภายในของเรา
- (3) เพื่อรักษาและพัฒนาความไว้วางใจต่อกันกับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัท Proterial
เราจะกระตือรือร้นในการสื่อสารข้อมูล
และตอบโต้กับผู้ถือผลประโยชน์ร่วมอย่างรับผิดชอบด้วยการสนทนาและวิธีการสื่อสารอื่น ๆ

6. การคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาและตราสินค้า

- (1) เราจะปกป้องทรัพย์สินทางปัญญาของเรา เคารพทรัพย์สินทางปัญญาของบุคคลภายนอก
และใช้ทั้งสองสิ่งอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อการดำเนินธุรกิจที่ราบรื่น
- (2) เราจะจัดการข้อมูลที่เป็นความลับของเราและของบุคคลภายนอกตามความสำคัญ

และบริหารจัดการให้เหมาะสมกับลำดับความสำคัญนี้

(3) เราจะปกป้องและยกระดับคุณค่าของแบรนด์ Proterial โดยตระหนักว่าเป็นสินทรัพย์การจัดการที่สำคัญ

7. การคุ้มครองความปลอดภัยสินทรัพย์องค์กร

เราจะใช้สินทรัพย์องค์กรของเราทั้งหมดเฉพาะในกิจกรรมทางธุรกิจและวัตถุประสงค์ที่เหมาะสมอื่น ๆ เท่านั้น และบริหารจัดการอย่างเหมาะสมเพื่อปกป้องมูลค่าของสินทรัพย์เหล่านั้น

8. การจัดการความเสี่ยง

เราจะกระตือรือร้นในการคาดการณ์ความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อกิจกรรมทางธุรกิจ และวางมาตรการที่จำเป็นเพื่อป้องกัน หลบเลี่ยง หรือลดความเสี่ยงไม่ให้เกิดขึ้น อีกทั้งเราจะพยายามร่วมกันทั่วทั้งกลุ่มบริษัท

Proterial

เพื่อรักษาความปลอดภัยของพนักงานและความต่อเนื่องทางธุรกิจในกรณีภัยพิบัติและภัยคุกคามต่าง ๆ เช่น แผ่นดินไหว สึนามิและน้ำท่วม การโจมตีทางไซเบอร์ และการก่อการร้าย

9. ความรับผิดชอบของพนักงาน

พนักงานจะต้องปฏิบัติตามที่จะปฏิบัติตามหลักจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาบนหลักของความซื่อสัตย์ หากทราบถึงกิจกรรมที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ให้รายงานต่อผู้จัดการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือรายงานผ่านระบบการรายงานภายในโดยทันที

10. ความรับผิดชอบของกรรมการบริหาร

กรรมการบริหารจะต้องเป็นผู้นำในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรม

และพยายามอย่างเต็มที่ในการดำเนินธุรกิจโดยยึดเรื่องความซื่อสัตย์ หลักจริยธรรมและกฎขององค์กร

ในกรณีที่มีการละเมิดหลักจริยธรรม

ผู้บริหารระดับสูงจะต้องใช้มาตรการและดำเนินการอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์ที่คล้ายคลึงกันซ้ำอีกโดยทันที

ในขณะเดียวกันก็ต้องควบคุมวินัยตนเองรวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดอย่างเคร่งครัด

บทบัญญัติเพิ่มเติมของหลักจริยธรรมของกลุ่มบริษัท Proterial

หลักจริยธรรมของกลุ่ม Proterial จะมีผลบังคับใช้กับกรรมการบริหารและพนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัท Proterial และบริษัทในเครือ

บริษัทในเครือแต่ละแห่งจะต้องปรับปรุงโครงสร้างและระบบองค์กรของตน (ยกตัวอย่างเช่น ระบบการรายงานภายใน และระบบวินัย) เพื่อให้สอดคล้องกับหลักจริยธรรมของกลุ่ม Proterial ในกรณีที่มีการละเมิด ต้องดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายและขั้นตอนภายในที่เกี่ยวข้อง

ประกาศ ณ วันที่ 4 มกราคม 2566



นายคาซุฮิโกะ โอกิยาม่า

ประธานบริหาร



Announcement**HR 001 /2566****Proterial Group Codes of Conduct****Always Act with Integrity**

The corporate philosophy of the Proterial Group promotes our Mission: “Make the best quality available to everyone;”, Vision: “Leading sustainability by high performance;”, and Values: “Unflinching integrity” and “United by respect”.

The “Proterial Group Codes of Conduct” provides support to the officers and employees in their decision making and stipulates the actions they should take to realize this corporate philosophy and to fulfill our social responsibilities.

The officers and employees of the Proterial Group pledge to fully understand and comply with the Proterial Group Codes of Conduct, and to always base their actions on the principle of integrity.

1. A Company that Contributes to Society

(1) We will contribute to resolving social issues by promoting innovative solutions, accelerating collaborative creation with partners and stakeholders, and further integrating social and environmental responsibility into our business activities.

(2) We will strive to develop technologies that contribute to social development and use them with due consideration of their impact on society.

(3) We envision a decarbonized society, a resource-recycling society, and an ecosystem preservation society. To this end, we will endeavor to reduce CO₂ emissions, use water and other resources efficiently, and minimize impacts on natural capital throughout our value chain.

(4) As a corporate citizen, we will make efforts to build rapport with communities and contribute to their development by working together to resolve social issues.

2. Sincere and Fair Business Activities**2.1 Fair Trading**

- (1) To ensure fair and open competition, we will observe the fundamental rules of trade, including domestic and overseas competition laws and regulations, and act in compliance with legislation and sound corporate ethics.
- (2) We will have no relationship whatsoever with antisocial forces anywhere in the world, and resolutely reject involvement in improper or antisocial transactions.
- (3) Should we become aware of business-related information that could possibly correspond to undisclosed important information (insider information) concerning business partners, including customers and suppliers, we will not leak this information to any third parties or trade the shares of said business partners until the information is officially disclosed.
- (4) We strictly prohibit and will have no involvement in illicit acts including bribery, corruption or money laundering. We will neither give or receive gifts nor extend or accept invitations to business entertainment beyond socially accepted limits, as we recognize that such practices can foster corruption. When working with political entities, we will build and maintain sound and transparent relationships.
- (5) We will help maintain international peace and security through compliance with all applicable laws and regulations concerning import and export, and will operate appropriately according to our internal rules and policies.
- (6) We will comply with applicable laws, respect social cultures and practices, and act sincerely and fairly in countries and regions where we have operations. Furthermore, we will do so guided by international norms and standards even in areas where legislation is not adequately enforced.

2.2 Relationships with Procurement Partners

- (1) With a global vision, and mindful of the long-term perspective, we will find qualified procurement partners and build fair, equal and close partnerships with them, working together to build mutual understanding and trust.
- (2) In selecting procurement partners, we will thoroughly review the quality, reliability, delivery time, and price of the materials they provide as well as their business stability and technological capability. We will give due consideration to their adoption of social responsibility practices, including the abolishment of human right infringements and unfair discrimination, and environment-related initiatives.
- (3) We will not accept any personal benefits from suppliers in procurement transactions.

2.3 Relationships with Customers

(1) We will provide products and services that meet the needs and requirements of our customers, complying with relevant laws and standards and ensuring quality and safety by setting additional standards of our own when necessary.

(2) We will communicate with customers sincerely, address defects and customer complaints quickly and in good faith, and strive to determine causes in order to eliminate them and prevent recurrence.

(3) In the event we are unable to, or there is a possibility that we are unable to, fulfill the specifications required by the customer, we will promptly communicate the facts to the customer, consult with them, and address the situation in good faith.

3. Respect for Human Rights

(1) We will promote our understanding of internationally recognized human rights, and will respect and not infringe on the human rights of all those involved in the business activities of the Proterial Group.

(2) We will implement human rights due diligence appropriate to the social circumstances of the countries and regions where we have operations and the nature of our businesses, products, and services there.

(3) We will assess and prevent potential violations of human rights. In the event of such a violation, we will promptly take internal and external actions to correct and remedy the situation.

(4) We will respect individual human rights in the recruitment and treatment of employees and during all other company activities. We will not engage in any acts that may impair individual dignity or discriminate on bases such as sex, sexual orientation, age, nationality, race, ethnicity, ideology, belief, religion, social status, family origin, disease, disability.

(5) We will hire employees in compliance with the relevant laws and regulations in each country and region, and in accordance with international norms and standards. We will not use child labor that employs children below the minimum working age or forced labor that is against the will of employees.

(6) We will strive to resolve issues through sincere and constructive discussion between management and employees, in compliance with the laws, regulations, and labor practices of each country and region, and in accordance with international norms and standards.

4. Building a Work Environment That Brings Out Employee Strengths

(1) Prioritizing health and safety above all else, we will strive to ensure the safety of employees and the workplace. In addition, we will promote the physical and mental health of employees and their families.

(2) We will support flexible work styles and respect diverse values, creating workplaces that provide employees with a sense of accomplishment and personal growth, and we will promote the sustainable growth of the organization and individuals.

(3) We will invest in educational programs to help employees expand their capabilities and exercise their strengths. Supervisors will fairly and appropriately support, guide, and educate their employees to develop their abilities.

5. Information Management and Communication

(1) We will promote the ethical handling of information, so as to ensure respect for human rights and security, through the proper management of personal information based on our Personal Information Protection Policy.

(2) We will properly manage and protect confidential information related to our business activities in compliance with domestic and international laws and regulations as well as our internal rules and policies.

(3) In order to maintain and expand our trusting relationship with the Proterial Group's diverse stakeholders, we will actively disclose information, and respond to stakeholders responsibly through dialogue and other means of communication.

6. Protection of Intellectual Property and Brand

(1) We will protect our own intellectual property, respect third-party intellectual property, and use both effectively for smooth business operations.

(2) We will manage our own and third-party confidential information by importance and manage and handle it appropriately based on this ranking.

(3) We will protect and enhance the value of the Proterial Brand, recognizing it as an important management asset.

7. Securing Corporate Assets

We will use all our corporate assets only for business activities and other appropriate purposes, and manage them properly to protect their value.

8. Risk Management

We will actively forecast risks that will impact business activities, and implement necessary measures to prevent, avoid and alleviate the emergence of these risks. We will make concerted efforts throughout the Proterial Group to secure employee safety and business

continuity in case of disasters and threats such as earthquakes, tsunamis and floods, cyberattacks, and terrorism.

9. Responsibilities of Employees

Employees shall pledge to act honestly in compliance with the Codes of Conduct and based on integrity. If they become aware of any non-compliant activity, they shall immediately report to their manager, the related department or via the internal reporting system.

10. Responsibilities of Officers

Officers shall take the initiative to comply with the Codes of Conduct and make their best efforts to conduct business based on integrity, corporate ethics and the law. In the event of violation of the Codes of Conduct, top managers shall swiftly take corrective measures and actions to prevent the recurrence of similar incidents, while at the same time strictly disciplining themselves as well as those involved in the violation.

Supplementary Provisions to the Proterial Group Codes of Conduct

The Proterial Group Codes of Conduct shall apply to all officers and employees of Proterial, Ltd. and its consolidated subsidiaries.

Each subsidiary shall streamline its organizational structure and systems (e.g. internal reporting system, disciplinary system, etc.) to comply with the Proterial Group Codes of Conduct. In the event of any violation, disciplinary action shall be taken in accordance with the related rules and internal procedures.

An Announcement January 04, 2023



Mr. Kazuhiko Okiyama

President

